**PROCEDURA POSTĘPOWANIA**

**Koronawirus u dziecka lub pracownika –**

***Opracowana na podstawie wytycznych przeciwepidemicznych Głównego Inspektora Sanitarnego z dnia 4 maja 2020 r. dla przedszkoli, oddziałów przedszkolnych w szkole podstawowej i innych form wychowania przedszkolnego oraz instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, wydane na podstawie art. 8a ust. 5 pkt 2 ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2019 r. poz. 59, oraz z 2020 r. poz. 322, 374 i 567)***

1. Po uzyskaniu informacji poinformować o zagrożeniu pracowników – wynika to z art. 207(1) [**Kodeksu pracy**](https://www.infor.pl/akt-prawny/1527203%2Custawa-kodeks-pracy.html) (KP) pracodawca jest obowiązany przekazywać pracownikom informacje o zagrożeniach dla zdrowia i życia.
2. Poinformować o sytuacji **Sanepid** – wynika to z art. 5 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych.
3. Podjąć działania, które doprowadzą do zorganizowania pracy w sposób zapewniający bezpieczeństwo (art. 207 par. 2 KP), polegające na:

Dziecko:

* Osoba, która zauważyła u dziecka lub zidentyfikowała objawy, lub dziecko zgłosiło, także rodzic/ opiekun ma obowiązek natychmiast poinformować o chorobie dziecka lub członka rodziny Dyrektora przedszkola a także odpowiednie służby.
* Dyrektor po uzyskaniu informacji, jeśli dziecko przebywa w przedszkolu izoluje je w izolatce pod opieką jednego opiekuna do czasu przyjazdu zespołu medycznego lub rodzica. Jeżeli w domu także informuje Sanepid o powziętej informacji i postępuje wg ich zaleceń i wytycznych
* Zarządza dezynfekcję sali i pomieszczeń w których przebywało dziecko chore.
* Zatrzymuje wszystkich pracowników do momentu uzyskania decyzji Sanepidu o innych postępowaniu wobec pracowników

Pracownik

* Zarządzenie **dezynfekcji** **stanowiska** pracy chorego pracownika, narzędzi, które używał;
* Wydanie polecenia **pracy zdalnej** tym pracownikom, którzy mogą tak pracować – do czasu wydania decyzji w sprawie kwarantanny przez Sanepid; (można wydać pracownikom **wykorzystanie zaległego**[**urlopu**](https://kadry.infor.pl/urlopy/).)
* W zależności od sytuacji i zaleceń sanepidu do czasu rozstrzygnięcia przez sanepid czy osoby te będą objęte kwarantanną, czy nie – pracodawca decyduje o zarządzeniu zamknięcia placówki

Oraz porozumiewa się z pracownikiem, co do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy/ porozumieć się z pracownikiem, że uda się do lekarza po zwolnienie/ porozumieć się z pracownikiem w sprawie wykorzystania bieżącego urlopu wypoczynkowego/kontynuować pracę;

* **Dyrektor zobowiązuje do mierzenia temperatury ciała** wszystkich pracowników.
1. **Informuje wszystkich pracowników o działaniach** **podjętych w związku z zaistniałą sytuacją**– wynika to z art. 207 (1) KP.
2. Dyrektor jest w stałym kontakcie, z Sanepidem który zdecyduje o poddaniu osoby zdrowej, która miała styczność z chorym kwarantannie na okres 21 dni licząc od ostatniego dnia styczności. Ostatni dzień styczności jest więc początkiem okresu wliczanego do kwarantanny. Decyzja o zastosowaniu kwarantanny wskazuje jej okres i miejsce odbywania. Jest doręczana tylko pracownikowi. Pracownik ma obowiązek niezwłocznie poinformować pracodawcę o treści decyzji (to wynika z zasad usprawiedliwiania każdej z nieobecności określonych w rozporządzeniu), ale zgodnie z wyjaśnieniami ZUS dostępnymi na tej stronie samą decyzję o kwarantannie pracownik może dostarczyć pracodawcy/ZUS już po zakończeniu kwarantanny – to wynika stąd, że nie może opuszczać miejsca kwarantanny, ale oczywiście informacyjnie powinien przesłać skan/zdjęcie tak szybko, jako będzie możliwe.
3. Okres **kwarantanny** zarządzonej przez Sanepid (i tej po powrocie z zagranicy) zrównany jest w ustawie o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa z okresem niezdolności do pracy wskutek choroby – przysługuje za nie wynagrodzenie chorobowe (do 33 dni w roku kalendarzowym, a w przypadku pracowników po 50 roku życia – do 14 dni płatne przez pracodawcę) i zasiłek chorobowy.
4. Po okresie zaleconej przez Sanepid kwarantanny dyrektor przywraca pracę w placówce zgodnie z zaleceniami Sanepidu i wytycznymi GIS